

MATRÍCULA

LOCAL

SETOR

CARGA-HORÁRIA

ENFERMEIRO

COREN Nº

*Senhor (a) Supervisor(a),**Para cada item, atribua ao desempenho do estagiário(a) de 1 ponto (desempenho menor) a 5 pontos (desempenho máximo):*

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO PRÁTICA		NOTA
1. PLANEJAMENTO/ ORGANIZAÇÃO.	Planeja as ações assistenciais de acordo com as necessidades identificadas para as atividades previstas.	
2. TOMADA DE DECISÃO.	Identifica situações problemáticas no cotidiano da área/unidade, analisando as causas e conseqüências e propõe ações viáveis para a sua resolatividade.	
3. HABILIDADE COGNITIVA.	Exposição do saber teórico e da capacidade crítica-reflexiva durante as discussões sobre temas diversos.	
4. FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA	Desempenho seguro dos procedimentos técnicos devido à aplicação de suas habilidades cognitivas.	
5. EDUCAÇÃO EM SAÚDE	Oferecimento de orientações aos pacientes/família/comunidade que favoreçam sua autonomia e ao enfrentamento das condições de vulnerabilidade a saúde.	
6. PREPARO/ ADMINISTRAÇÃO DE MEDICAMENTOS.	Capacidade de associar os tipos de materiais necessários, preservação da assepsia e interação com o paciente diante deste processo.	
7. AFERIÇÃO DE SSVV.	Realização dos procedimentos para identificação dos SSVV e interpretação destes marcadores na condição imediata da saúde dos pacientes.	
8. REGISTROS DE ENFERMAGEM.	Descrição da assistência prestada de maneira clara, objetiva, legível, sem rasuras quanto aos aspectos bio-psico-sócio-espirituais e de todos os fatos ocorridos.	
9. CONHECIMENTO QUANTO À ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DA UNIDADE.	Capacidade de reconhecimento dos serviços organizacionais da unidade de estágio referente à admissão, alta, transferências, passagem de plantão, censos e em casos de óbitos.	
10. TRABALHOS ADICIONAIS.	Realização e entrega oportuna de trabalhos adicionais solicitados.	

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DAS ATITUDES.		NOTA
11. RESPONSABILIDADE.	Capacidade de assumir compromissos de suas atribuições diante do que lhe é proposto, de maneira a favorecer a obtenção dos resultados esperados.	
12. INICIATIVA.	Capacidade de propor e realizar ações e soluções diante das circunstâncias vivenciadas nas suas atividades práticas.	
13. APRESENTAÇÃO PESSOAL.	Apresenta boa aparência, vestimentas adequadas e limpas e sem adornos.	
14. SENSO DE TRABALHO EM EQUIPE.	Capacidade de desenvolver planejamentos e/ou executar ações com os profissionais atrelados ao processo do cuidar para facilitar o êxito dos objetivos esperados.	
15. ÉTICA PROFISSIONAL.	Relacionamento profissional com sua clientela e equipe de trabalho, visando a dignidade humana e a construção do bem-estar no contexto sócio-cultural onde exerce sua profissão.	
16. SENSO DE OBSERVAÇÃO CRÍTICA.	Identifica situações problemáticas no cotidiano da área/unidade, analisando as causas e conseqüências, utilizando de raciocínio teórico-práticas para chegar a uma conclusão.	
17. LIDERANÇA.	Capacidade de conduzir a equipe, por meio da habilidade de motivar e influenciar as pessoas, de forma ética e positiva, para que contribuam voluntariamente e com entusiasmo para alcançarem os objetivos e resultados pretendidos.	
18. RELACIONAMENTO ALUNO-PROFESSOR.	Apresenta condutas de respeito e de cooperatividade com o professor, sendo sempre atento a suas orientações e a troca de confiabilidade.	
19. RELACIONAMENTO ALUNO-PACIENTE/FAMÍLIA/ COMUNIDADE.	Desempenha ações embasadas pelo princípio da humanização da assistência, estabelecimento de vínculos, apresentando-se prestativo na busca de solucionar os anseios apresentados pela clientela.	
20. PONTUALIDADE/FREQUÊNCIA.	Apresentar 100% .	
<b>TOTAL (PARA OBTER APROVAÇÃO, O MÍNIMO É 70 PONTOS)</b>		

OS DADOS ILEGÍVEIS OU QUE FIRAM A LEI DO ESTÁGIO Nº 11.788 PODERÃO INVALIDAR ESTE DOCUMENTO

AVALIAÇÃO FINAL E SUGESTÕES:	ASSINATURA & CARIMBO DO(A) ORIENTADOR(A) DE ESTÁGIO/COREN:
------------------------------	--